

Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist eine Verpflichtung, die alle betrifft und sich nicht nur in der Einhaltung eines sicheren Verhaltens bei der Ausübung der Arbeit, sondern auch in der Schaffung geeigneter Arbeitsbedingungen äußert.

Minifaber S.p.a. ist davon überzeugt, dass die Menschen das Kapital des Unternehmens sind, und verpflichtet sich, die höchsten Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erreichen, indem eine enge Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen beteiligten Stellen sichergestellt wird.

Minifaber S.p.a. betrachtet den Schutz und die Förderung der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlbefindens des Einzelnen als einen Wert und einen Grundpfeiler seiner Arbeitsweise.

Der Schutz der Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und generell aller Personen, die mit dem Unternehmen zusammenarbeiten, ist sowohl für den strategischen Geschäftsansatz als auch für die täglichen Aktivitäten maßgeblich.

Minifaber S.p.a. orientiert sich an den folgenden Grundsätzen für Gesundheit und Sicherheit:

- Handeln unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und Ergreifen aller erforderlichen Präventions- und Schutzmaßnahmen zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit;
- "Gesundheit und Sicherheit haben Vorrang" als Leitlinie für die Umsetzung aller strategischen und operativen Entscheidungen;
- gemeinsame Verantwortung und Einbeziehung der Menschen;
- präventiver Ansatz zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten;
- Sensibilisierung der Drittunternehmen, die zur Arbeit innerhalb der Minifaber S.p.a. gerufen werden, die gleichen Kriterien zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen zu teilen;
- die kompromisslose Achtung der Person;
- Gesundheit und Sicherheit in der gesamten Lieferkette, damit die Lieferanten Verhalten und Standards im Bereich Gesundheit und Sicherheit annehmen, die mit dieser Politik übereinstimmen;
- bewusste Verwendung geeigneter Schutzausrüstungen und regelmäßige Audits und Risikobewertungen mit anschließender Umsetzung von Verbesserungsplänen.

Arbeitsplätze, Anlagen, Maschinen und Ausrüstungen werden so angeschafft und/oder geplant und gewartet, dass sie den Schutz aller Arbeitnehmer gewährleisten.

Die Geschäftsleitung setzt sich für die Verbreitung einer Sicherheitskultur ein, indem sie verantwortungsbewusstes Verhalten und Risikobewusstsein fördert, ein Unternehmensklima schafft, das auf Zuhören und Zusammenarbeit beruht, und die erforderlichen organisatorischen und wirtschaftlichen Mittel bereitstellt, um nicht nur Unfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, sondern auch die Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz kontinuierlich zu verbessern.

Die Gesundheits- und Sicherheitspolitik gilt für alle Beschäftigten und alle Personen, die mit dem Unternehmen zusammenarbeiten. Die Politik wird regelmäßig aktualisiert, um sie an die besten internationalen Praktiken anzupassen.

Seriata, 11. August 2021

Arbeitgeber GvD 81/2008 - Raffaello Melocchi

